



POLITICA DE AVERTIZARE IN INTERES PUBLIC/SEMNALARE A NEREGULILOR

Politica de avertizare in interes public/semnalare a neregulilor este menita sa acorde sprijin persoanelor (angajatilor permanenti sau part-time, contractori, furnizori, beneficiari etc), care considera ca au descoperit sau au cunostinta despre situatii deosebite sau nereguli in serviciu, create ca urmare a incalcarii politicilor Companiei, a procedurilor de lucru sau legislatiei aplicabile.

Odata implementata *Politica de semnalare a neregulilor*, personalul si tertii interesati trebuie sa faca uz de aceasta, in loc sa-si exprime nemulțumirile in afara companiei sau catre persoane straine de aceasta.

Politica de semnalare a neregulilor isi propune urmatoarele:

- Sa incurajeze angajatii si tertii sa se simta increzatori in a aduce in discutie problemele grave, de a le pune sub semnul intrebarii si de a actiona ca atare;
- Sa puna la dispozitia angajatilor si tertilor modalitati de a aduce in discutie si de a obtine aprecieri cu privire la orice masuri intreprinse drept consecinta;
Angajatii si tertii sa fie asigurati ca primesc un raspuns in legatura cu problemele ridicate si sa stie cum sa procedeze in situatia in care nu sunt satisfacuti de masurile intreprinse;
- Angajatii si tertii sa fie protejati impotriva oricaror represalii in cazul in care acestia ridica cu buna credinta probleme pe care le considera adevarate.

Principiile care guverneaza protectia avertizarii in interes public/ semnalare nereguli sunt urmatoarele:

- principiul legalitatii, conform caruia Compania are obligatia de a respecta drepturile si libertatile cetatenilor, normele procedurale, libera concurenta si tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor oferite, potrivit legii;
- principiul suprematiei interesului public, conform caruia ordinea de drept, integritatea, impartialitatea si eficienta Companiei sunt ocrotite si promovate de lege;
- principiul responsabilitatii, conform caruia orice persoana care semnaleaza incalcari ale legii este datoare sa sustina reclamatia cu date sau indicii privind fapta savarsita;
- principiul nesanctionarii abuzive, conform caruia nu pot fi sanctionate persoanele care reclama ori sesizeaza incalcari ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sanctiuni inechitabile si mai severe pentru alte abateri disciplinare. In cazul avertizarii in interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natura sa impiedice avertizarea in interes public;
- principiul bunei administrari, conform caruia Compania este datoare sa isi desfasoare activitatea in realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, in conditii de eficienta, eficacitate si economicitate a folosirii resurselor;



Telefon : 0236 / 460 660 - 61, 62, 63
 Fax : 0236 / 460 140
 E-mail : apdm@apdmgalati.ro
 Web Page : www.romanian-ports.ro



Nr.68/SMS/10.04.2020

- principiul bunei conduite, conform caruia este ocrotit și incurajat actul de avertizare în interes public/ sesizare nereguli cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și Companiei;
- principiul echilibrului, conform caruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile legilor aplicabile pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;
- principiul bunei-credințe, conform caruia este ocrotită persoana încadrată în Companie care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

Aceste probleme pot face referire, dar fără a se limita la:

- infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals, uz de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul;
- abateri în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern;
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor;
- încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale companiei;
- încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;
- incompetența sau neglijența în serviciu;
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, apreciere a performanței, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- practici neconcurențiale;
- încălcări ale procedurilor, legislației, normelor interne sau stabilirea unor proceduri interne cu nesocotirea legii;
- emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare contrare intereselor Companiei sau a moralei publice;
- încălcări care pun în pericol angajații, relația Companiei cu terțe părți sau reputația entității;
- nerespectarea Codului de Etică și Conduita Profesională;
- orice altă situație care conduce la afectarea intereselor Companiei și terților interesați.

Director General
Serban Alexandru Gabriel



SEDIUL CENTRAL
 Galați, str. Portului nr. 34, cod poștal 800025
 Cod unic : 11776466
 Registrul Comerțului : J17/ 905 / 1998

Banca Transilvania Galați	:RO59BTRL01801202A11573XX	RON
	:RO34BTRL01804202A11573XX	EUR
BRD Galați	:RO92BRDE180SV03879201800	RON
	:RO93BRDE180SV03098331800	EUR
Trezoreria Galați	:RO24TREZ3065069XXX002433	RON